

九龍西區扶輪社



CLUB BULLETIN

西經

2014年11月



致歡迎辭

11 月為本社社慶的月份，除了有社慶晚宴的慶祝活動外，姊妹社日本名古屋空港和菲律賓麥卡地西的社友們都來港與我們慶祝，賓主盡興。

本月的第一至第四次例會的主講嘉賓分別為新家園協會服務總監（香港）陳義飛先生(5 日)、創社社員、第三屆社長黎時媛先生(12 日)、湯顯森牧師(19 日)和顧國偉社長主持的社務會議(26 日)，上頁的五張相片為各主講嘉賓的美麗剪影。

此外，我們很高興和很榮幸地得顧國偉夫人來稿，跟各位談談其夫在參與扶輪活動後的改變，來稿全文見第 10 頁。

週年日和生日快樂

本月生日的社友包括:

吳大強社友(6 日)
徐志剛前社長(18 日)、
余達綱前社長（20 日）和
馬正興前社長(25 日)。



主講嘉賓



新家園協會

2014 年 11 月 5 日，新家園協會服務總監（香港）陳義飛先生到本社的例會，與我們談談新來港及少數族裔人士現狀、困難和展望，並分享新家園協會的社會服務模式，在「官、商、民」三方合作的社會服務模式作出探究。今年本社重點的社會服務項目為與新家園協會合辦之少數族裔兒童講廣東話故事比賽和足球訓練計劃。在開會之先，我社舉行了一個簡單而隆重的是月生日的社友生日會。

新家園協會的服務對象包括新來港人士和少數族裔。

新來港人士方面，由內地持單程證來港定居的人士類別有：1. 夫妻團聚。2. 無依無靠的老人和兒童投靠在港的直系親屬。3. 年老體弱父母必須由內地子女來港照顧。4. 繼承遺產。5. 超齡子女。事實上，跨境婚姻，造就跨境家庭，延伸成新來港家庭。每年內地新來港人士數目維持在 42,000 人以上(2009 年:48,587 人、2010 年:42,624 人、2011 年:43,379 人、2012 年:54,646 人和 2013 年:45,031 人)，其中年齡中位數字為 33 歲(2013 年)，大部分人士已婚/曾經結婚，約 87.8%(2013 年)曾接受中學或以上程度教育，不足一半人報稱具工作經驗(2013 年: 42%)。至於新來港家庭每月收入低於港幣 8,999 元，十年來都維持在 70%，遠低於全港家庭月入的中位數(註: 2013 年為港幣 22,400 元)。根據 2007 年至 2011 年的調查，新來港人士定居後面對的困難包括：1. 就業、2. 房屋、3. 語言和 4. 經濟。至於所需要的支援服務按優先次序分別為：1. 尋找工作、2. 英語學習、3. 申請公屋和 4. 技能培訓。

在 2011 年，居港的少數族裔人數約有 451,183 人，佔全港人口的 6.4%。其中，非華裔亞洲人佔 81.0% (包括: 印尼人 29.6%、菲律賓人 29.5%、巴基斯坦人 4.0%、印度人 6.3%、尼泊爾人 3.7%、日本人 2.8%、泰國人 2.5%和韓國人 1.2%等)，白人佔 12.2%，混血兒佔 6.4%，而其他族裔人士佔 0.3%。年齡中位數為 33.7 歲，比全港人口的 41.7 歲低 7.9 歲。根據新家園協會 2009 年的調查，大部份少數族裔人士未曾使用社會服務，較常使用的服務類別依次為：1. 教育及支援服務、2. 住宿/房屋服務和 3. 醫療服務。少數族裔人士最大的適應困難依次為：1. 語言、2. 教育制度、3. 家庭經濟和 4. 生活習慣及居住環境等。

內地新來港及少數族裔人士的共同需要為 1. 適應與本地的文化差異、2. 克服語言障礙、3. 適

應社會及家庭環境因素和 4. 適應與融入社會的困難。由於缺乏支援，形成個人缺乏發展機會、缺乏盼望與動力及缺乏向上流動階梯與可能性，造成貧窮和惡性循環。

有見及此，新家園協會於 2010 年成立，乃一間註冊的慈善團體，致力為內地新來港及少數族裔人士提供一站式的全面而適切的社會服務，協助他們適應及融入本港的生活環境。協會的服務核心價值為平等、關愛、團結和卓越。服務對象包括：1. 從內地來港未滿七年的香港居民。2. 已經申請來港定居的人士和家庭(準來港人士)。3. 持合法證件來港讀書或工作的內地人士。4. 合法在港居住的少數族裔人士。

協會採取「官、商、民」三方合作的社會服務模式提供服務，即是從商界方面獲得資金、承辦政府服務和地區團體合作，從社會資本(物質資本和人力資本)、社會流動(就學、培訓、機會和就業)和社會融入(文化共融和社會參與)等三方面達到社會共融的目的。其理念為幫助服務對象建立社會網絡(連結社會資源和建立社交支援網絡)、家庭關係調適(語言、文化和環境適應)、引發內在潛能(增強個人正面的自我評價及提升對社會的參與)和提升技能(發展潛能，促進個人成長)。過去所經辦的服務包括探訪少數族裔/新來港家庭、組成健康大使團隊和專業醫護團隊、成立健康資訊站、舉辦健康講座、運作流動健康服務車、籌組少數族裔服務顧問委員會、與社會福利署和本地大學合作舉辦活動等。我們在此感謝孫頌強社友的穿針引線，我社才能安排少數族裔的青年人，於 12 月到理工大學附屬的 Hotel ICON 觀摩酒店的管理和營運，擴闊年青人的視野。

主講嘉賓



社慶例會

11 月 12 日的例會節目為慶祝本社創社 53 週年，由創社社員、第三屆社長黎時煇主持會議。

在會上，黎時煇前社長娓娓道出本社自 1961 年 11 月 20 日獲國際扶輪總社授證以來，歷任社長各展才華，龍西聲譽與時並進，受人讚賞。扶輪社友選自各行業之精英，皆有共同抱負，以服務至上為己任，以四大考驗為生活座右銘。只要實踐力行，在社會上就會無往不利。今日香港社會教育長期缺少品德培養，優秀之中華文化日益淡忘而漸失傳承，因此，社會上出現不少重利輕義情況，而扶輪社服務至上之精神乃針對見利忘義社會病態之對症良藥。扶輪社友以參加扶輪社為榮，以服務抱負為樂，先義後利，品質優秀，深信服務愈多獲益愈大。宗教認為：施比受更有福。在紛擾三

世界中，推廣扶輪精神，足以造福世界。處事能真誠信實，公正持平，自然不會產生紛爭，重視增進友誼及兼顧各方利益，自然不會有利己損人之自私行為及以強凌弱之事情發生，達致人類友善，扶助弱小，共建更美好之世界。願吾人共同努力，使扶輪精神到處推廣，則人類幸福和諧，社友功德無量。祝龍西社務蒸蒸日上，座上各位身心康泰，萬事如意。

會上的社友們積極發言，暢談他們在扶輪的樂趣和得著。其中，顧國偉社長夫人表示其丈夫除了是一位出色的醫生外，還通過扶輪活動和擔任社長一職，看到了其夫在與人溝通和合作方面有很大的進步，具體的描述可參考她在第 10 頁的鴻文<<豐盛人生>>。而顧國偉社長稱，其今年主理的重點項目亦已順利開展，現已進入直路。

社慶活動的點滴

歡迎晚宴：11 月 13 日晚，本社の社友們空群而出，接待來自日本名古屋空港和菲律賓麥卡地西的社友們，參加在 Kowloon Bowling Green Club 舉行的歡迎燒烤晚宴，亦得友社社友們的鼎力參與，使到場面熱鬧，相談甚歡。晚宴後，餘興未了，顧國偉社長帶領日本名古屋空港的社友們去吃宵夜，品嚐香港出色的麵食。



參觀志蓮靜苑：11 月 14 日早上，本社の社友們陪同日本名古屋空港的 7 位社友參觀位於鑽石山的志蓮靜苑，然後在靜苑午餐。另一方面，顧國偉社長夫人一盡地主之誼，帶領菲律賓麥卡地西的社友們去購物，滿載而歸。





社慶晚宴： 11 月 14 日晚上，社友們偕同社嫂及寶眷、日本名古屋空港和菲律賓麥卡地西的社友們、楊碧瑤地區總監及友社社友們和表演嘉賓們出席我社在美麗華酒店所舉行的社慶晚宴，主題為樂也「容」融。晚宴的場面熱鬧、氣氛融洽、節目內容豐富，其中王夏陽前社長偕同顧國偉社長千金及其男友，表演豎琴、小提琴合奏和獻唱古典名曲，使人聽出耳油；又有表演者表演動聽和富動感的歌舞；而 Bill 哥在其出色的結他演奏下，獻唱多首英文名曲，亦把表演節目推上另一高潮，賓客同唱和應。此外，在邀請的年青表演嘉賓們出色的勁歌熱舞下，再加上穿梳舉行的抽獎活動和遊戲、社友們的祝酒和獻唱，使到當晚的活動生色不少，令人回味再三。





主講嘉賓



大學見聞及經驗

11 月 19 日例會節目的主講嘉賓為湯顯森牧師，講題為分享個人在香港大學聖若翰舍堂擔任 30 年舍監的見聞。湯牧師早年在港大畢業後赴英研讀神學，並分別在耶魯大學和劍橋大學修讀禮拜堂歷史和法律的學位課程，學問見識非一般人所能及。湯牧師藉著今次機會，與社友們分享他在港大的見聞及經驗。

湯牧師與楊宗謙前地區總監認識多年，早年在聖若翰舍堂參加長跑活動時認識，從此建立起牢固的友誼。而各舍堂之間，在田徑比賽後有勝方搶奪其他舍堂旗幟的傳統，而從這活動中，湯牧師看到大學生做事不計後果，想做就做。例子是有一年 May Hall 勝出，其健兒衝上聖若翰舍堂搶旗時，在混亂中被其舍友所拋出的炮仗爆傷眼邊。又有一年，Ricci Hall 的黃霑帶隊上來聖若翰舍堂搶旗，事後的交往中認識到黃霑為一位有宗教思想和理想的人士。在湯牧師讀大學第二年時，創立社會服務團工作營，他和黃霑分別擔任第 1 屆和第 2 屆營長，在擔任營長期間，湯牧師曾有數個月時間到大埔 13 咪的聖公會聖基道兒童院（即現時大埔鹿茵山莊的現址）服務，幫手搬沙、搬水泥，並與孤兒們共同生活，成為好朋友。此外，湯牧師亦談到舍友李柱銘在港大踢足球時很“茅”和很勇，常常不按牌章出牌。舍友陳方安生與港大第 1 屆學生會會長結婚。楊森、李卓人和羅致光皆為舍友，其中，楊森的組織能力強，做事博命，羅致光則在保釣後參與捉葛柏活動，李卓人讀工程畢業後，關注社會需要，參與社運，加入基督教工業委員會，然而，湯牧師並不認同他今天的做法。當時的大學畢業生，常顧及社會需要，畢業後有理想把社會變得更好，有加入教書行列的前高官黃錢其濂、何永煊（前統計署署長）和黃霑（教了 2 年聖經）等。湯牧師亦見過一位畢業生回舍堂炫耀其賺取年薪港幣 100 萬的投資銀行厚職，見其心態只緊張錢，因而引起他認識到現今社會，道德標準和社會秩序的準則。

湯牧師提到扶輪以 Service Above Self 為座右銘，對人間社會很重要，能鼓勵支持有這心態是很值得的。台下的發問很踴躍，湯牧師認為大學生應培養正確的思考力，首先要搜集資料，從多方面慢慢分析，然後得出自己的結論，切忌人云亦云，盲目地信靠權威，不經思考地全盤接受老師的說法。事實上，老師應挑戰學生找出自己認為對的答案。現時，年青人有自己一套見解，常常與上一代有很大的分歧，不易接受其他人的意見和信服人，湯牧師以為青年人心中有團火比沒有團火好，不要希望理性可解決問題，可在聽完年青人的見解後，持耐心態度去接受他，由他自己認為那樣才真，待其日後覺悟出更好的路。此外，湯牧師為香港人無歷史感而感到悲哀，記得他在耶魯大學修讀中國教會歷史時，才得知 1938 年中國山西省出現了大饑荒，死了 100 萬人，教會做了救濟

中國的事。在 30 年前，他看到范文瀾寫的中國歷史，裡面歌頌黃巾之亂，使他開了眼界，明白到這一代人並沒有 Sense of Chinese History，亦了解到陳方安生和 Martin Lee 不認識中國歷史。

還有，湯牧師透露他讀哲學，成為聖公會牧師的心路歷程。他在 1956 年會考畢業後，有 3 個月時間到大埔聖公會聖基道兒童院服務 8 至 16 歲的孤兒，見到孤兒們的生活艱苦，他們讀書畢業後的志願為當清潔工，他覺得自己很幸運，思考為什麼人有這麼大的分別？亦使他想為社會做點事，較為重要的是做多些平等機會讓人發揮所長。湯牧師信教後，得教會培養，保送去劍橋大學修讀神學，及後成為牧師。回想起來，湯牧師感覺到人生過程奇妙，因為他會考後的經驗，引領他到教會、讀神學、再讀哲學、成為牧者和在大學舍堂擔任舍監，他對此感恩，覺得人生並沒有遺憾。在未來幾年，他希望能為香港做點事，在文化包容和 Service above Self 方面著力。

主講嘉賓



社務會議

11 月 26 日的例會節目為本社的內部會議，並沒有外來的講者或嘉賓參加。顧國偉社長在本月理事會會議記錄摘要的基礎上，匯報了社務的最新情況。其中：

1. 足球訓練活動後，擬組織 4 隊參賽隊伍，於 2015 年 1 月 10 日舉行比賽。
2. 社慶活動順利完成，並達到收支平衡。很多謝 Sunny 與 Bill 哥的優美獻唱。
3. 12 月 3 日（星期三）下午 3 時正，孫頌強社友會帶領年青人參觀理工大學屬下的酒店，增加他們對酒店行業就業的認識。

還有，義務秘書宣讀 11 月 24 日的理事會會議記錄摘要如下：

十一月份理事會會議記錄摘要

- 1、 通過 2014 年 10 月 27 日第 54 屆第 4 次理事會議記錄。
- 2、 同意余達綱前社長由 11 月至 12 月份再請假兩個月，請假期間社費按一半計收。
- 3、 通過 2014 年 10 月份財務收支帳項。
- 4、 建議落實成立本社網頁及 Facebook，目標爭取於明年 4 月 1 日完成，請顧國偉社長、梁任榮剛卸任社長、周致聰社友、黃德強社友及林永輝社友等五人成立籌備小組。
- 5、 同意由「教育基金」出賬，贊助扶輪中學扶少團 2014 - 2015 年度活動費用港幣

10,000 元，並要求扶少團說明其所辦的活動目的及一些比較大的活動提供詳細收支數據後才撥款。

- 6、 通過由「教育基金」出賬，贊助銀禧中學扶少團 2014 - 2015 年度活動費用港幣 3,750 元。
- 7、 12 月 6 日舉行扶輪與校同行啓動禮，參加的有扶輪中學扶少團及顧超文中學扶少團兩校，呼籲社友們踴躍出席。
- 8、 有關本社的服務計劃：① 本社參與第八地域辯論比賽贊助金額確定為港幣 50,000 元；② 「扶輪新家园少數族裔兒童及青少年發展計劃」之足球訓練已舉行了 3 場，尚有 4 - 5 場，另廣東話講故事訓練亦在進行中。
- 9、 有關本社的國際服務計劃：① 日本名古屋空港及菲律賓麥卡地西兩姊妹社分別有 7 位及 5 位社友出席本社 11 月 14 日的社慶晚宴，名古屋空港贊助本社社會服務金 100,000 日元；② 本社本年度分別有曾文興前社長及周致聰社友捐獻保羅哈里斯扶輪基金各 1,000 美元，理事會對曾文興前社長及周致聰社友的慷慨捐獻扶輪基金表示衷心的感謝。
- 10、 候任社長陳仲傑報告共有 185 人出席 11 月 14 日社慶晚宴，使社慶活動完滿結束，賓客盡興；另九龍西北扶輪社及九龍塘扶輪社分別贊助本社社會服務金港幣 5,000 元。
- 11、 候任社長陳仲傑報告 12 月 10 日午餐例會舉行第 55 屆理事選舉，呼籲社友們踴躍出席該日例會，履行扶輪社員的義務和權利。
- 12、 顧國偉社長建議 12 月 24 日午餐例會舉行「聖誕聯歡」，並邀請社嫂及寶眷參加，歡度聖誕，社嫂及寶眷餐費由社支付；同時建議於該日的例會上致送港幣 8,000 元給美麗華酒店員工，作為是年度的服務獎金，各出席理事一致通過。
- 11、 顧國偉社長建議 2015 年 2 月 25 日(農曆年初七)在 The Mira 3 樓宴會廳舉行新春聯歡晚宴，費用由社支付，其他嘉賓則按實際餐費計收，各出席理事一致通過。
- 12、 會議沒有其他事項，到此結束。
- 13、 下次理事會議
日期：2014 年 12 月 29 日（星期一）下午 7 時正
地點：香港中華總商會七樓

豐盛人生

顧國偉社長夫人

年青時，扶輪社對於我們兩夫婦來說，是一個高貴的名字，因為它代表了能力和奉獻，但卻跟我們好像拉不上甚麼關係。直至認識曾文興前社長夫婦，並成功獲得他們推薦我們入社成為社友，從此我們的生活便起了很大的變化，由多采多姿，變成更豐盛及富意義。

還記得每次在扶輪社的活動中見到鄭一正前社長「一哥」，他都認真地對我倆說：「你們自從入社後，我每次見到你們，你們都一次比一次開心。」對啊！他觀察入微，知道我們全情投入社務及活動，所以活得開心。

外子在還未加入扶輪社之時，工作雖然繁重，但極富成功感。家庭方面，子女孝順，相處融洽。雖不算是甚麼大成就，但已感到富足。入社後，他認識了一眾前區總監，前社長及社友，他們無一不是社會優才，而且各具所長，令一向自以為才華出眾的外子體會到自己不足之處，頓覺天外有天。在舉辦社會服務活動中，他從他們身上學會了策劃活動、演講發問、聯絡支援和一般的社交技巧。凡此總總，都是過往他在工作上極少接觸到或應用到的寶貴經驗。

扶輪社的服務範圍十分廣泛，讓他有機會從服務診所或醫院的病人，擴展至服務整個社區，甚至遠至國內及世界各地的人羣。從中他擴闊了眼界和增廣見聞。過往，他和家人提及的話題都是離不開醫院內所發生的趣聞，又或是他在手術枱上「劊人」的實錄和心得。現在可不同了，每次見到他喜孜孜地與我和孩子們分享在扶輪活動中的所見所聞，我心裡不禁大喜。因為他為孩子們親自演繹了何謂終身學習；為他們樹立良好的榜樣；更為他們提供了課堂以外的寶貴經驗和資料。但最重要的是通過這些見聞和事例，讓他們學到正確的價值觀和如何回饋社會。

正所謂：活到老，學到老。加入了扶輪的大家庭，我們兩夫婦就像走進了一所學校一起學習一樣，彼此見證對方的進步和成長。

謹此多謝一眾前地區總監、前社長及社友的引領、關顧、提點及鼓勵，令外子無論在人際、社交及事務統籌等各方面的能力都有明顯的進步和改善。這些改進，正好讓他為迎接今屆社長一職的挑戰而作好準備。

我寄語全體社友：你們應努力地爭取擔任社長一職。因為一切學習，必須通過實踐，才能有所得著。社長的職責就是將扶輪賦予的寶貴人力資源凝聚一起，然後為社會謀福祉，此舉實在是一件利己利人的好事。利人的好處不用多加解釋，利己所得則是通過籌辦活動，在前人的指導下，一則把自己的能力加以提升，二則將潛藏的優點發掘出來，並加以發揮，以達到完善自己的目的 - 我們已經勇敢地邁出了一步，你們還在等待什麼？

十一月份百分百出席社友

黎時媛	楊宗謙	郭文泰	陳仲傑	呂樹章
容清華	黃志昌	黎家錦	曾文興	陸永棠
王夏陽	孫頌強	方奕展	白威	何文輝
梁任榮	顧國偉	紀自榮	黃德強	周致聰
林永輝	羅漢華	盧觀榮		

今屆本社的

重點項目

今屆我社會在油尖旺區，以少數族裔兒童為目標，舉辦廣東話說故事比賽和少年足球訓練課程，通過培訓 60 至 80 位少數族裔兒童說中文故事，培養他們對廣東話的興趣。亦通過這些活動，使到他們的家長不會和社會脫節，了解到本地的教育制度，在升學、就業與培養女性方面的重要性。

本社活動

1. 11 月 1 日(星期六) 早上，很多本社的社友和夫人到新家園協會的會址，參加少數族裔兒童廣東話說故事比賽訓練課程的起動儀式。場面熱鬧，參與人數眾多。
2. 日本名古屋空港及菲律賓麥卡地西兩姊妹社分別有 7 位及 5 位社友出席本社 11 月 14 日的社慶晚宴。社慶晚宴亦都順利地和滿意地完成。
3. 每逢星期五下午一時正所舉辦的小扶輪活動如常舉行，歡迎各社友到時參加。

本社活動預告

1. **12 月 6 日**下午的與校同行啟動禮將於扶輪中學舉行，歡迎各社友出席和學生交流。
2. 未來的足球訓練活動的日期為 12 月 6 日、13 日、20 日、2015 年 1 月 3 日，地點為佐敦官涌英皇佐治五世公園。歡迎各前社長、社友和社嫂抽空出席或參加。
3. 兒童講廣東話故事訓練課程將於每個星期六早上在新家園協會的會址舉行。